

Coacher en étant sensibles aux nuances de la personnalité

**PROFILSCAN aide à mieux comprendre la personne
et à dégager avec elle, des pistes de développement.**

Objectifs de la formation "ProfilSCAN pour coach et accompagnants"

- Comprendre techniquement l'outil et réussir un examen de certification
- Utiliser ProfilSCAN en mode coaching

Clientèle formée

Les coachs apprentis ou certifiés, de même que toute personne impliquée dans les processus de développement professionnel et personnel

Répartition du temps de formation

- Réaliser soi-même le test et amorcer son auto-analyse préalable comme coach (1h)
- 8 heures en groupe (2 ateliers de 3 heures + un atelier de 2 heures)
- Mentorat d'une heure en individuel pour approfondir
- Après atelier 1, début de l'étude en autonome sur portail dédié, suivi d'un examen de certification lorsque le candidat est prêt (requiert environ 7 à 10 heures selon le rythme de l'apprenant)

Note

Nous contacter pour des tarifs pour une formation personnalisée pour un groupe.

Possibilité d'ajouter des heures de perfectionnement individuel selon les besoins du participant ou de l'entreprise.

Tarifs 2026-2027 incluent

- la formation
- la certification
- trois Profils

Étudiants MOBIUS: 1690\$ + taxes

Autres participants: 1850\$ + taxes

Formation sur Zoom par petits groupes

- Minimum de 4 participants
- Maximum de 8 participants

Prix unitaire par profil

Les personnes certifiées ont accès à des tarifs unitaires de Profil se situant entre 45\$ et 95\$ selon le volume acheté.

Approche pédagogique

Démonstrations, pratique, discussion, recevoir de la rétroaction et étudier en autonomie.

Cette formation étant spécifique pour les coachs et accompagnants, nous enseignons l'adoption d'une posture coaching ouverte, respectueuse, sécurisante et invitant à la réflexivité.

Cette posture s'aligne à l'éthique et aux valeurs de l'International Coaching Federation (ICF).



Atouts du test ProfilSCAN

- Mesure les valeurs, les motivations, la façon de raisonner et plus encore dont la communication, le contrôle de soi et l'efficacité
- Rapports détaillés et succincts
- Simplicité opérationnelle; vous invitez, la personne répond, elle obtient un rapport succinct, vous lui partager des rapports détaillés et nuancés
- Inclut un accès Manager excluant les fonctionnalités pour les équipes
- Permet un accès Manager pour les équipes selon un tarif mensuel ou annuel

La certification permet

L'accès aux rapports détaillés;
De créer vos rapports personnalisés adaptés au contexte;
De réaliser des profils d'équipe, anonymisés ou non;
De comparer un profil à un profil idéalisé pour une fonction.

Les particularités du profil de Aline NÉHAT

Innovant orienté Projet (Cortical droit dominant, relationnel-contrôlé et structuré)

Le croisement des motivations, des stratégies cérébrales et des normes relationnelles permet de dégager un certain nombre de particularités.
Dans les situations de la vie courante, la plupart d'entre nous présentent un panel très large de traits de personnalité.
En situation de stress en revanche certaines particularités plus franches se dégagent et plus un profil est atypique (critère des typologies cérébrales) plus les particularités de ce profil apparaissent également de manière claire et tranchée.
Des faiblesses souvent difficilement repérables en situation de détente apparaissent alors sous stress.

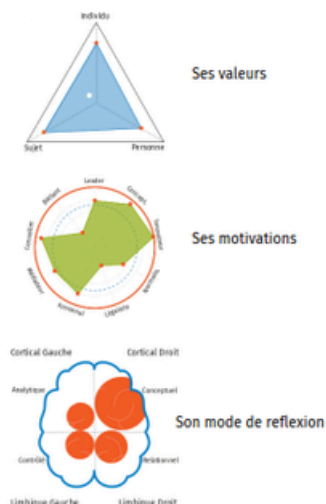
Ce profil fait partie de la famille des Innovants orientés vers le projet. Les hommes et les femmes définis par ce type de profil sont des profils prospectifs. Ils apprécient l'innovation, le changement, et de manière générale tout ce qui permet d'échapper à la routine du quotidien. Insérés dans l'entreprise, ces profils amènent souvent une autre façon de regarder plus novatrice, un regard différent. S'ils vivent dans des univers dans lesquels la mode ou l'apparence sont importantes, ces profils intriguent dès le premier coup d'œil par leur originalité. C'est dans cette famille de profil que l'on trouve le plus de créatifs et d'artistes. Ils ne sont généralement pas intéressés par toutes les tâches d'organisation du quotidien et cherchent à les déléguer chaque fois qu'ils le peuvent.
Leur côté anticonformiste peut être une piste à ne pas négliger lorsqu'il convient d'impulser le changement dans l'entreprise.

Aline NÉHAT :

Innovant orienté Projet

Ce profil est un profil autonome.
Son indépendance est importante pour lui.
Il a de grandes capacités d'innovation.
Il se projette avec efficacité dans le futur.
Il est équilibré.

Principal atout : La qualité de ses prévisions.
Axe de progrès : Il n'a aucun intérêt pour les activités répétitives et cherche à les déléguer le plus systématiquement possible.



Pour les personnes certifiées seulement :
le rapport de niveau 2 incluant valeurs, motivations professionnelles et stratégies cognitives détaillées.

